








Budget 2023








Negoziazione effettuata il 16/05/23 10:09:15

| Referenti | | | | | |
|----------------------|--|--|-------|-------------------|--|
| Ricevente | | | Firma | Data | |
| Patrizia Castellucci | | | | 16/05/23 11:16:10 | |
| Assegnatario | | | Firma | Data | |
| Antonio D'Urso | | | | 17/05/23 14:47:24 | |






| | | | | | Totali | 100,00 | 100,00 | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|--------------------|--|
| | | Indicatore | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente | |
| A | | ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali | | | 56,00 | 55,00 | | | |
| A5 | | Attività Gestionale di Supporto | | | 22,00 | 26,00 | | | |
|  | AZ_A5_656 | Sviluppo applicativo "CM-41" per il supporto alle attività della Commissione Multidisciplinare LR 41/05. | | >= 100 | 12 | 10 | | Resp.le Struttura | |
|  | AZ_A5_657 | Sviluppo applicativo "VIO" per la registrazione dei casi di violenza in carico al Servizio Sociale professionale | | >= 100 | 10 | 16 | | Resp.le Struttura | |
| A8 | | PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE | | | 4,00 | 4,00 | | | |
|  | AZ_A5_080 | Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media | | >= 95 | 1 | 1 | Risultato anno precedente non disponibile | CdG (DWH-Altri DB) | |
|  | AZ_A8_001b | Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto | 94,48 | >= 100 | 2 | 2 | Risultato anno precedente 2021 | CdG (DWH-Altri DB) | |
|  | REG_A8_001 | Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance) | 3,04 | >= 3,04 | 1 | 1 | Il dato 3,04 è la performance 2021 | CdG (DWH-Altri DB) | |
| A9 | | Attività Socio-Sanitaria Territoriale | | | 30,00 | 25,00 | | | |
|  | AZ_A9_106 | Aggiornamento continuo, tramite RUFAS, del data-base strutture socioassistenziali e sociosanitarie presenti nel territorio aziendale. % di realizzazione (database aggiornato) | | >= 100 | 14 | 10 | | Resp.le Struttura | |
|  | AZ_A9_150a | Avvio sperimentazione SEUS nelle Zone/Distretto/SdS dell'Azienda USL Toscana sud est con consegna del numero verde SEUS. N° attivazioni nel corso dell'anno | | >= 2 | 16 | 15 | | Resp.le Struttura | |

ZD_AASS - Dipartimento Servizi Sociali

Budget 2023

| Totali | | | | | 100,00 | 100,00 | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| | | Indicatore | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente | |
| B | | QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO | | | 8,00 | 13,00 | | | |
| B3 | | Formazione | | | 4,00 | 9,00 | | | |
|  | AZ_B3_005 | % eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100 | 70 | >= | 80 | 4 | 9 | Risultato anno precedente 2021 | Resp.le Formazione e rapporti con l'Università |
| B4 | | Trasparenza e Anticorruzione | | | 4,00 | 4,00 | | | |
|  | AZ_B4_001b | Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative. | | >= | 1 | 2 | 2 | Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno | Resp.le Struttura |
|  | AZ_B4_016 | Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative. | | >= | 1 | 2 | 2 | | Resp.le Struttura |
| C | | OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO | | | 36,00 | 32,00 | | | |
| C1 | | Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali | | | 20,00 | 16,00 | | | |
|  | AZ_C1_728 | Regolamento di funzioni delle Commissioni Multidisciplinari dell'Azienda Toscana sud est (L.R. 41/2005). Produzione del documento. % di realizzazione. | | >= | 100 | 20 | 16 | | Direttore Dipartimento Servizi Sociali |
| C9 | | Processi Aziendali | | | 16,00 | 16,00 | | | |
|  | AZ_VI_009 | Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione | | >= | 80 | 2 | 2 | | CdG (DWH-Altri DB) |
|  | AZ_VI_010 | % rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03. | | >= | 90 | 2 | 2 | | CdG (DWH-Altri DB) |
|  | AZ_VI_012a | Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05 | | >= | 100 | 2 | 2 | | CdG (DWH-Altri DB) |

Budget 2023

| Totali | | | | | 100,00 | 100,00 | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|------------------------|-----------------------|------|--------------------|
| | | Indicatore | Risultato Anno Prec. | Obiettivo | Punti Totali Dirigenza | Punti Totali Comparto | Note | Referente |
| C | | OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO | | | 36,00 | 32,00 | | |
| C9 | | Processi Aziendali | | | 16,00 | 16,00 | | |
|  | AZ_VI_013 | Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09. | | >= | 1 | 2 | 2 | Resp.le Struttura |
|  | AZ_VI_013a | Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09. | | >= | 1 | 2 | 2 | Resp.le Struttura |
|  | AZ_VI_014a | Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione | | >= | 100 | 2 | 2 | CdG (DWH-Altri DB) |
|  | AZ_VI_016 | Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture. | | >= | 1 | 4 | 4 | CdG (DWH-Altri DB) |
| R | | RISORSE A DISPOSIZIONE | | | 0,00 | 0,00 | | |
| R1 | | Risorse di Personale | | | 0,00 | 0,00 | | |
|  | AZ_R1_001 | Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura | | <= | | 0 | 0 | CdG (DWH-Altri DB) |